Datenschutzerklärung im Rahmen des Bewerbermanagementsystems Bewerber3 vom Anbieter P&I Loga

Liebe Bewerberin, lieber Bewerber,

wir freuen uns, dass Sie sich bewerben möchten!

Datenschutz ist uns ein wichtiges Anliegen. Deshalb holen wir vor Eingabe Ihrer Bewerbungsdaten Ihr Einverständnis zur Datenverarbeitung zum Zwecke der Durchführung der Online-Bewerbung ein.

Die von Ihnen angegebenen personenbezogenen Daten werden von uns ausschließlich zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens erhoben, verarbeitet und genutzt. Wir versichern Ihnen, dass wir Ihre Bewerbung und die darin angegebenen Daten vertraulich behandeln werden.

Durch technische und organisatorische Maßnahmen stellen wir sicher, dass Ihre Daten gegen zufällige oder vorsätzliche Manipulation und unberechtigte Zugriffe geschützt sind. Die Übertragung Ihrer Online-Bewerbung erfolgt daher verschlüsselt nach dem aktuell anerkannten Stand der Technik.

Durch das Anklicken des Feldes "verpflichtende Datenschutzerklärung" erklären Sie Ihr Einverständnis zur Datenerhebung und Datenverarbeitung.

1. Wer ist verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten?

Der Verantwortliche im Sinne der DSGVO ist die Personalabteilung. Innerhalb des Amoena erfolgt eine zentrale Betreuung von Bewerbungsverfahren. Verantwortlich für den Betrieb dieses Bewerbungstools ist die Amoena.

2. Datenschutzbeauftragter

Zu allen mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten und mit der Wahrnehmung Ihrer Rechte gemäß der DSGVO im Zusammenhang stehenden Fragen können Sie unsere Datenschutzbeauftragte unter dem Kontaktformular zu Rate ziehen.

3. Für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten über Sie für den Zweck Ihrer Bewerbung für ein Beschäftigungsverhältnis, soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei der Art. 6 Abs. 1 lit b i.V.m. Art 88 EU-DSGVO sowie § 26 BDSG (neu).

Weiterhin können wir personenbezogene Daten über Sie verarbeiten, soweit dies zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen aus dem Bewerbungsverfahren gegen uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1, lit. f DSGVO. Das berechtigte Interesse ist beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG).

Soweit es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns kommt, können wir gemäß Art. 6 Abs. 1 lit b i.V.m. Art 88 EU-DSGVO und § 26 Abs. 1 BDSG (neu) die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, wenn dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung oder Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebsvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

4. Welche Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten wir?

Wir verarbeiten Daten, die mit Ihrer Bewerbung in Zusammenhang stehen. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person (wie Name, Anschrift und Kontaktdaten), Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung oder Angaben zur Ihrer beruflichen Weiterbildung sein oder andere Angaben, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln.

5. Aus welchen Quellen stammen personenbezogene Daten, wenn wir sie nicht bei Ihnen erheben?

Es werden nur Daten von Ihnen durch uns verarbeitet, die Sie uns über dieses Portal, oder auch anderweitig haben zukommen lassen.

6. Welche Kategorien von Empfängern gibt es?

Es werden Personenbezogene Daten in unserem Auftrag auf Basis von Verträgen nach Art. 28 DSGVO verarbeitet, dies insbesondere durch den Anbieter des Bewerbermanagementsystems P&I Personal & Informatik AG.

7. Ist die Übermittlung in ein Drittland beabsichtigt?

Eine Übermittlung in ein Drittland ist nicht beabsichtigt.

8. Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Ihre Daten werden bis vier Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gespeichert. Wenn Sie einer Aufnahme in unseren Bewerberpool zustimmen, speichern wir Ihre Daten für maximal ein Jahr. Nach Ablauf der jeweiligen Speicherfrist werden Ihre Daten vollständig gelöscht.

9. Welche Rechte haben Sie?

Als betroffene Person stehen Ihnen nach der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) verschiedene Rechte zu. Diese Rechte können Sie gegenüber dem Verantwortlichen oder dem Datenschutzbeauftragten geltend machen.

a. Recht auf Auskunft (Art. 15 DSGVO)

Sie haben das Recht, Auskunft darüber zu erhalten, ob und welche personenbezogenen Daten von Ihnen verarbeitet werden. Dazu gehören insbesondere Informationen über die Verarbeitungszwecke, die Kategorien personenbezogener Daten, die Empfänger oder Kategorien von Empfängern, die geplante Speicherdauer sowie das Bestehen weiterer Rechte.

b. Recht auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO)

Sie haben das Recht, die unverzügliche Berichtigung unrichtiger personenbezogener Daten zu verlangen. Unter Berücksichtigung der Zwecke der Verarbeitung können Sie auch die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten verlangen.

c. Recht auf Löschung (Art. 17 DSGVO)

Sie können verlangen, dass Sie betreffende personenbezogene Daten gelöscht werden, sofern die gesetzlichen Voraussetzungen erfüllt sind. Dies gilt insbesondere, wenn die Daten für die Zwecke, für die sie erhoben oder verarbeitet wurden, nicht mehr erforderlich sind oder wenn eine erteilte Einwilligung widerrufen wurde und keine andere Rechtsgrundlage besteht.

d. Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO)

Sie haben das Recht, unter bestimmten Voraussetzungen die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen. Dies kann zum Beispiel der Fall sein, wenn Sie die Richtigkeit der Daten bestreiten oder die Verarbeitung unrechtmäßig ist, Sie aber keine Löschung wünschen.

e. Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO)

Sie haben das Recht, die personenbezogenen Daten, die Sie bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten. Soweit technisch machbar, können Sie auch verlangen, dass diese Daten direkt an einen anderen Verantwortlichen übermittelt werden.

f. Widerspruchsrecht (Art. 21 DSGVO)

Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf Grundlage eines berechtigten Interesses erfolgt, können Sie aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung einlegen. Erfolgt die Verarbeitung zu Zwecken der Direktwerbung, können Sie dieser Verarbeitung jederzeit widersprechen.

g. Recht auf Widerruf einer Einwilligung (Art. 7 Abs. 3 DSGVO)

Eine bereits erteilte Einwilligung können Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung, die bis zum Widerruf auf Grundlage der Einwilligung erfolgt ist, bleibt hiervon unberührt.

h. Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO)

Sie haben das Recht, sich bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde zu beschweren, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegen datenschutzrechtliche Vorschriften verstößt.

11. Keine automatisierte Entscheidungsfindung

Es findet keine automatisierte Entscheidung im Einzelfall im Sinne des Art. 22 DSGVO statt, das heißt, die Entscheidung über Ihre Bewerbung beruht nicht ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung.

Erklärung

Ich habe die vorstehende Datenschutzerklärung gelesen und stimme den darin beschriebenen Datenschutzbedingungen ausdrücklich zu. Kommt ein Arbeitsverhältnis mit der Amoena Medizin-Orthopädie-Technik GmbH zustande, darf Amoena meine personenbezogenen Daten unter Beachtung der geltenden Datenschutzbestimmungen auch über die reguläre Aufbewahrungsfrist hinaus speichern und verarbeiten: ohne Aufnahme in den Bewerberpool für maximal vier Monate, bei Aufnahme in den Bewerberpool für maximal ein Jahr. Zudem willige ich ein, dass Amoena mich per E-Mail, Post oder Telefon im Zusammenhang mit dem Bewerbermanagementsystem, dem Auswahlverfahren sowie – im Falle einer Einstellung – zur Übermittlung von Informationen über die Aufnahme der Tätigkeit kontaktiert.